

【労働者派遣法 第23条 第5項に基づく情報公開】

対象期間 2021年 10月 1日 ～ 2022年 9月 30日

対象事業所 京西スタッフサービス株式会社
〒193-0835 東京都八王子市千代田四丁目7番17号 2F

労働者派遣の実績 派遣労働者数（2022年9月30日時点の雇用者数） / 201 人
派遣先事業所数 / 85 件
雇用安定措置を講じた人数 / 233 人

料金に関する事項

《2022年度実数》

労働者派遣に関する料金の平均額（1日あたり8H換算）	18,221 円
派遣労働者の賃金の平均額（1日あたり8H換算）	11,567 円
マージン率（小数点以下一位未満の端数は四捨五入）※	36.5 %

※上記マージンには弊社が負担する法定福利費・福利厚生費・教育訓練費・会社運営費などが含まれています。

《平均的な派遣料金の構成比率》

派遣料金	100.0 %
派遣労働者の賃金	63.5 %
社会保険・厚生年金	10.8 %
福利厚生費	0.3 %
会社運営費※	21.4 %
経常利益	4.0 %

※会社運営費とは販売費及び一般管理費の総計を示します。

キャリア形成支援制度に関する事項

《キャリアアップに資する教育訓練》

教育訓練の種類	対象者	訓練の方法	賃金支給／訓練費負担	実施主体
〈入職時基礎訓練〉				
・安全衛生教育	新規就労者	Off-JT	有給／無償	派遣元
・ビジネスマナー	新規就労者	Off-JT	有給／無償	派遣元
・企業コンプライアンス	新規就労者	Off-JT	有給／無償	派遣元
・キャリアアップの意識付け	新規就労者	Off-JT	有給／無償	派遣元
〈職能別訓練〉				
・OAトレーニング	派遣労働者	Off-JT	有給／無償	派遣元
〈階層別訓練〉				
・コミュニケーションスキルの向上	派遣労働者	Off-JT	有給／無償	派遣元
・論理的思考力の向上	派遣労働者	Off-JT	有給／無償	派遣元
・プレゼンテーションスキルの習得	派遣労働者	Off-JT	有給／無償	派遣元

《キャリアアップに資する教育訓練》

キャリアに関する相談窓口を開設しています。ご相談を希望の方は本社窓口までご連絡下さい。

TEL：042-666-1478 フリーコール：0120-52-2530

福利厚生に関する事項

各種保険／	○ 当社は労働者災害補償保険・健康保険・厚生年金保険・雇用保険の適用事業者です。 ○ 当社の健康保険組合は、病気・怪我による欠勤、出産、入院など『いざという時』も安心できるサポートシステムが整っています。 ・ 病気や怪我で4日以上会社を休み、給料が貰えない時（傷病手当金） ・ 医療費が高額になった時（高額療養費・限度額認定証） ・ 子供が生まれた時（出産一時金）
定期健康診断／	○ 当社ではスタッフの皆様が安心して働いていただけるよう、健康診断や人間ドック、特定保健指導などの生活習慣予防及びインフルエンザ予防接種などサポートも充実しております。
産前産後休暇、育児・介護休業／	○ 育児と仕事、介護と仕事の両立をサポートする制度としてご活用下さい。
オフを充実させるサービス／	○ リゾート施設や保養所のご利用、アミューズメントパークや温泉施設の割引サービスなど充実ライフを応援します。

労働者派遣法 第30条の4 第1項の規定に基づく労使協定に関する事項

労使協定を締結しているか否か / 締結済み
労使協定の対象となる派遣労働者の範囲 / 当事業所にて雇用し派遣就業している全ての派遣労働者
労使協定の有効期間の終期 / 2024年 3月 31日